

## 《勞動基準法第 37 條》修正案

案由：本院\_\_\_\_\_委員等，鑑於國民教育的「公共性」，及家長對子女之教養天職，提案修正「勞動基準法」第 37 條，規定「勞工出席國民教育階段子女之學校家長日」，均應視同休假，其雇主不得以此為理由予以扣薪，以維護廣大勞動家長及其子女之權益是否有當，提請公決。

說明：

國民教育已正式往十二年延伸，而國民教育是憲法規定的人民基本權利，亦即政府的責任，也就是說全體人民之責任，具有「公共性」。而教育需由親師共同合作，才能使學生獲得完整的輔導，因此，國家應鼓勵並保障各階層家長參與學校教育的基本權益。

100 年 8 月底因颱風來襲之故，部分縣市宣佈「上班不上課」，致使家長如無法安置其子女，即需請假（扣薪）照顧子女，而颱風來襲實非家長所能控制，照顧子女亦為家長天職，請假扣薪實為懲罰其為盡職之父母，殊不合理，因此總統下令相關機關研議「不扣薪之家庭照顧假」。

而學校每學期都會召開半日之「家長日」（或稱「親師日」），邀請家長到校了解學校行事、課程和活動規劃，以及與子女之任課教師見面溝通，一學年兩學期共一日，為最基本、最重要的親師溝通時機，基於國民教育之公共性，應視為「不扣薪之家庭照顧假」的一部分。

本提案由民間團體於 100 年 9 月召開記者會，意見深獲輿論重視，教育部也表示樂觀其成，因此提案修正「勞動基準法」第 37 條，以維護廣大勞動家長及其子女之權益。因勞委會估算金額與民間團體相去甚遠，致使未能於上一屆完成三讀，為促成全面的家長參與國民教育，爰復行提案如案由。

修正重點：修正「勞動基準法」第 37 條，規定「勞工出席國民教育階段子女之學校家長日」，均應視同休假，其雇主不得以此為理由予以扣薪，以維護廣大勞動家長及其子女之權益。

提案人：

連署人：

### 《勞基法》第 37 條修正草案條文對照表及說明

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
37 條	37 條	學校教育攸關階級流動與

<p>紀念日、勞動節日、其他由中央主管機關規定應放假之日，<u>及勞工出席國民教育階段子女之學校家長日</u>，均應休假。</p>	<p>紀念日、勞動節日及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應休假。</p>	<p>社會公平正義之實現，教育基本法第2條明定，為實現教育目的，國家、教育機構、教師、父母應負協助之責任。國家應立法保障勞工家長平等參與學校教育的基本權利，爰由國家保障勞工家長帶薪公假出席國民教育階段子女之學校家長日，以確保教育的公共性。</p>
---	--	---